

員工工作環境與人身安全的保護措施

- (一) 公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，訂定勞動行為守則，公平對待尊重勞動人權。提供勞工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律其所享有之權利。
- (二) 員工對於公司之經營管理活動和決策有暢通之溝通管道，例如：公司內部設有電子報、電子郵件及意見箱等，工廠設有意見箱。
- (三) 公司提供員工安全及健康之工作環境，包括設置必要之急救與消防安全設施，提供適當之保護裝備與特定性質之作業人員，致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。每年定期舉辦二次安全與健康教育訓練及消防逃生演習。
- (四) 公司定期舉辦座談會，工廠施行全體員工早會，建造良好之勞資溝通管道。
- (五) 公司為員工提供適當之各項教育訓練，針對各部門員工安排有效之職涯能力發展計畫。